

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


Л.Г. Ефимова
« 9 » декабря 2020 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский сад № 341»


В.С. Марнауз
протокол №
« 9 » декабря 2020 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка – детский сад № 341»


М.М. Михайлов
« 9 » декабря 2020 года

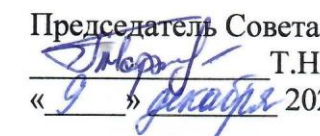
ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский сад № 341»

Протокол №

Председатель Совета


Т.Н. Морозова
« 9 » декабря 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»
(редакция № 13)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка-детский сад № 341» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 3 марта 2014 года № ДО/42 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 14 мая 2020 года № 59 «О порядке проведения мониторинга и оценке эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе

рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом департамента образования Администрации города Омска от 3 марта 2014 года № ДО/42 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», распоряжением Правительства Омской области от 8 октября 2020 г. № 606-п «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Омской области в 2020 году».

1.4. Заработная плата выплачивается Работникам посредством перечисления на счет Работника в банке в следующие сроки: 27 числа текущего месяца и 12 числа месяца, следующего за расчетным

2. Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

2.1. Размер оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения самостоятельно на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.

2.2. Изменение оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в течение календарного года производится при условии изменения показателей, влияющих на коэффициент кратности оклада руководителя.

2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), и средней заработной платы работников образовательного учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности не может превышать 4.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Условием осуществления выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда является наличие акта обследования рабочих мест, выданного сторонней аккредитованной организацией в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

3.2. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент. Размер районного коэффициента составляет 15 процентов и начисляется на всю сумму заработной платы. Районный коэффициент не начисляется на материальную помощь.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. За каждый час работы в ночное время (с 22:00 час. до 6:00 час.) устанавливать доплату в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

3.3.2. Оплачивать работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в 100 процентном размере от должностного оклада.

3.3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

Работникам начисляются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1. Ежемесячные выплаты за стаж работы по специальности, включая периоды временной нетрудоспособности, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

Ежемесячная выплата за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях устанавливается в следующих размерах:

4.1.1. Медицинским работникам Учреждения:

- 5 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 2 до 5 лет;
- 10 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 10 до 20 лет;
- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 20 лет.

Условием ежемесячной выплаты за стаж работы включаются периоды осуществления медицинской деятельности по специальности (в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании) и иные периоды медицинской работы.

4.1.2. Специалистам и служащим Учреждения:

- 3 процентов оклада при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 5 процентов оклада при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы более 5 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

4.2. В целях закрепления работников в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса, устанавливается ежемесячная доплата отдельным категориям:

- младший воспитатель, помощник воспитателя – 2 000 рублей в месяц;
- медицинский работник – 1250,00 рублей;
- специалист (служащий) – 880 рублей в месяц;
- рабочий – 640 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата производится исходя из расчета за норму рабочего времени.

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью регулирования распределения стимулирующих средств Учреждения в Учреждении создается Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия). Персональный состав Комиссии определяется приказом заведующего. В состав Комиссии обязательно включается председатель первичной профсоюзной организации.

4.4. Условием прочих выплат стимулирующего характера, является достижение целевых показателей эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, где стоимость одного балла зависит от соотношения общей суммы стимулирующего фонда к количеству набранных баллов работниками.

4.5. Комиссия осуществляет проверку оценочных листов каждого работника, разработанных согласно целевым показателям эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, подсчитывает общее количество баллов каждым работником отдельно и общее количество баллов, набранных работниками Учреждения по категориям работников.

4.6. Расчет стоимости одного балла: сумма средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера для каждой категории работников, делится на общее количество набранных работниками баллов.

4.7. Определение суммы выплат стимулирующего характера каждому работнику: стоимость одного балла данной категории работников умножается на количество установленных в оценочном листе работника баллов.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

4.9. Стимулирующие выплаты заместителю заведующего и главному бухгалтеру устанавливаются в размерах до 4-х окладов в год в соответствии с показателями, предусмотренными Приложением № 2. При условии исполнения заместителем заведующего, главным бухгалтером учреждения функций и полномочий контрактного управляющего в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» максимальный размер стимулирующей выплаты по результатам работы за месяц, квартал, год в периоде, за который осуществляется премирование, определяется учреждением из расчета 5 окладов в год.

Размер премии определяется по формуле:

$R_{пр} = (O_k \times K_{ок}) / K_{бобщ} \times K_{б} / НРВ_{пер} \times ФОД_{пер}$, где

$R_{пр}$ – конкретный размер премии в рублях;

O_k - размер оклада в рублях;

$K_{ок}$ - количество окладов для определения размера премии в отчетном периоде;

$K_{бобщ}$ – максимальная сумма баллов по перечню показателей, характеризующих эффективность деятельности главного бухгалтера или заместителя заведующего;

$K_{б}$ – количество баллов, набранных главным бухгалтером или заместителем заведующего за отчетный период;

$НРВ_{пер}$ – средняя норма рабочего времени в отчетном периоде в днях;

$ФОД_{пер}$ – фактическое количество дней, отработанное главным бухгалтером или заместителем заведующего.

4.10. В пределах бюджетных субсидий на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, к окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в законную силу с 1 января 2021 года.

_____.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска

 Л.Г. Ефимова

08 октября 2021 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»



 В.С. Марnaud
протокол № 42
« 08 » октября 2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №
341»

 М.М. Михайлов

« 08 » октября 2021 года

Михайлов Михаил
Михайлович

Подписано цифровой
подписью: Михайлов Михаил
Михайлович
Дата: 2021.10.08 13:37:12
+06'00'

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»
Протокол № 25

Председатель Совета
 Т.Н. Морозова
« 08 » октября 2021 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

1. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Изменению.

2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения, возникшие с 1 мая 2021 года.

Приложение № 1 к изменению в Положение
об оплате труда работников бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города
Омска «Центр развития ребенка детский сад № 341»
«Приложение № 1 к Положению об оплате
труда работников бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка-детский сад № 341»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Педагог-психолог	
		Методист	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10000
Учитель-логопед (логопед)			
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7169
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7400

3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	6378
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7363
		3 квалификационный уровень	
		Шеф-повар	7693
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Специалист по кадрам	8133
		Специалист по охране труда	8133
		4 квалификационный уровень	
		Ведущий бухгалтер	10112
4	Медицинские работницы	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7939
		5 квалификационный уровень	
		Старшая медицинская сестра	8236
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		1 квалификационный разряд	
		Уборщик служебных помещений 1-го разряда	5929
		Кастелянша	5929
		Дворник 1-го разряда	5929
		2 квалификационный разряд	
		Сторож	6148
		Кладовщик	6148
		Кухонный рабочий 2-го разряда	6148
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2-го разряда	6148
		3 квалификационный разряд	
		Повар 3-го разряда	6370

	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда	6370
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-го разряда	6370
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	5 квалификационный разряд	
	Повар 5-го разряда	7214

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре устанавливаются выше следующим работникам:

1) Педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – на 20 процентов.

Имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 процентов;
- кандидата наук – на 15 процентов.

Имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью – на 10 процентов.

За педагогический стаж работы педагогическим работникам учреждения устанавливается в следующих размерах:

- 10 процента оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 10 лет.

Поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

- в первый год работы – на 30 процентов;
- от 1 года до 2 лет работы включительно – на 40 процентов;
- от 2 лет до 3 лет работы включительно – на 60 процентов.»;

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной

продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

2) Медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – на 15 процентов.

_____».

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска



О.Р. Онищенко

9 ноября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №

341»



М.М. Михайлов

« 9 » ноября 2022 года

Михайлов Михаил

Михайлович

ПРИНЯТО

Подписано цифровой подписью:
Михайлов Михаил Михайлович
Дата: 2022.11.09 13:44:20 +06'00'

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»



В.С. Марнауз

9 ноября 2022 года

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»

Протокол № 26

Председатель Совета

Т.Н. Морозова

« 9 » ноября 2022 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

1. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Изменению.

2. Приложение № 2 «Целевые показатели эффективности деятельности при начислении стимулирующих выплат работникам бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» дополнить согласно приложению № 2 к настоящему Изменению

2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
 деятельности при начислении стимулирующих выплат работникам
 БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад №341»

Для педагогических работников (методист)					
1	Организация и осуществление методического сопровождения педагогов в процессе подготовки документов к аттестации, с целью установления квалификационной категории	- на высшую категорию - на 1 категорию	5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего	Показатель учитывается при подачи педагогом пакета документов в аттестационную комиссию. В случае работы с несколькими педагогами баллы суммируются
2	Результативность организации и осуществления методического сопровождения педагогов в процессе подготовки документов к аттестации, с целью установления квалификационной категории	- на высшую категорию - на 1 категорию	5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего	Показатель учитывается в том месяце, в котором выдано заключение о присвоении квалификационной категории. В случае работы с несколькими педагогами баллы суммируются
3	Прохождение процедуры аттестации (личное)	- на высшую категорию - на 1 категорию	5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия аттестационного листа	Показатель учитывается в том месяце, в котором выдано заключение о присвоении квалификационной категории.
4	Подготовка и организация участия педагогов в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - заочное участие (в конкурсе любого	3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии с указанием ФИО	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются

		уровня)			
5	Результативность (призовое место) подготовки и организации участия педагогов в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, копии наградных материалов с указанием ФИО	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
6	Личное участие в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень; - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	3 2 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия по нескольким уровням баллы суммируются
7	Результативность (призовое место) в случае личного участия в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень; - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	5 4 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, копии наградных материалов	В случае участия по нескольким уровням баллы суммируются
8	Разработка методических пособий,	- да	3	Аналитические	В случае подготовке

	рекомендаций, программ, положений			материалы заместителей заведующего, копия разработки	нескольких разработок баллы суммируются
9	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия статьи в издании	В случае публикации в нескольких мероприятиях баллы суммируются
10	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах и др. в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень; - заочное участие (в конкурсе любого уровня	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
11	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах и др. в качестве слушателя	- мероприятие в очном формате; - мероприятие в заочном (дистанционном) формате;	1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
12	Проведение открытых мероприятий (мастер-классы, семинары, НОД и др.)	- областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень	5 3 2	Аналитические материалы заместителей заведующего	В случае проведения нескольких мероприятий баллы суммируются
13	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной, проектной деятельности	- регулярное участие	5	Аналитические материалы	

	ДОУ (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)			заместителей заведующего	
14	Работа в составе жюри, экспертной комиссии конкурсных мероприятий различного уровня (конференций, фестивалей и др.)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень	3 2 2 1	Аналитические материалы заместителей заведующего	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируется
15	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента, магистранта и др.)	- 1 молодой педагог, студент; - 2 и более молодых педагога, студента	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего	
16	Участие в организации и проведение работы с социальными партнерами ДОУ	- да	2	Аналитические материалы заместителей заведующего	
17	Активное участие в общественной жизни, культурно-досуговых мероприятий ДОУ (творческие тематические мероприятия)	- да	2		
18	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и информации и др.	- да	2	Аналитические материалы, заместителей заведующего	В случае необходимости баллы по данному показателю суммируются
19	Выполнение отдельных поручений заведующего, заместителей заведующего	- да	1	Аналитические материалы заведующего, заместителей заведующего	В случае необходимости баллы по данному показателю суммируются

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


О.Р. Овощенко
10 ноября 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»


В.С. Марнауз
10 ноября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №
341»


М.М. Михайлов
«10» ноября 2022 года

Михайлов Михаил

ПРИНЯТО Михайлович

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»
Протокол № 30

Председатель Совета

 Т.Н. Морозова
«10» ноября 2022 года

Подписано цифровой
подписью: Михайлов Михаил
Михайлович
Дата: 2022.11.10 13:43:10
+06'00'

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

1. Раздел 1. Общие положения подпункт 1.4 изложить в новой редакции
«1.4. Заработная плата выплачивается Работникам посредством
перечисления на счет Работника в банке в следующие сроки: 15 числа
осуществляется выплата заработной платы за первую половину месяца и 30 (в
феврале – 28 числа) окончательный расчет за текущий месяц»
2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения,
возникшие с 30 декабря 2022 года.

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности директора
департамента образования
Администрации города Омска



Л.В. Крючкова

2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №
341»



М.М. Михайлов

« 2 » февраля 2022 года

Михайлов Михаил
Михайлович

Подписано цифровой
подписью: Михайлов Михаил
Михайлович
Дата: 2022.02.02 13:46:14 +06'00'

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»



В.С. Марнауз

протокол № 43

« 2 » февраля 2022 года

ПРИНЯТО

Михайлович

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»
Протокол № 26

Председатель Совета

Т.Н. Морозова

« 2 » февраля 2022 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

1. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Изменению.

2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

✓ 3. Распространить действие пункта - «Поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

– в первый год работы – на 30 процентов;» на правоотношения, возникшие с 30 декабря 2021 года.

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности директора
департамента образования
Администрации города Омска



Л.В. Крючкова

24 января 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №
341»



М.М. Михайлов

«23» января 2023 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»



В.С. Марнауз

протокол № 66

«23» января 2023 года

ПРИНЯТО Михайлович

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»

Протокол № 32

Председатель Совета

О.В. Алгазина

«23» января 2023 года

Подписано цифровой подписью:
Михайлов Михаил Михайлович
Дата: 2023.01.24 13:49:32 +06'00'

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

1.Примечание приложения № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы
работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» к Положению об оплате
труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» изложить в новой
редакции согласно приложению № 1 к настоящему Изменению.

2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения,
возникшие с 10 января 2023 года.

Приложение № 1 к изменению в Положение
об оплате труда работников бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города
Омска «Центр развития ребенка детский сад № 341»
«Приложение № 1 к Положению об оплате
труда работников бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка-детский сад № 341»

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре устанавливаются выше
следующим работникам:

1. Педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – на 20 процентов.

1) Имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного
учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 процентов;
- кандидата наук – на 15 процентов.

2) Имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное
с профессиональной деятельностью – на 10 процентов.

3) За педагогический стаж работы педагогическим работникам учреждения
устанавливается в следующих размерах:

- 10 процента оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 1 до 5
лет;
- 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до
10 лет;
- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 10
лет.

4) Поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в
соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному
документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты
трудоустройства на работу по должности педагогического работника – на 60
процентов;

5) Допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с
частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской
Федерации» в течение первых лет с даты предоставления в учреждение документа
об образовании и о квалификации, -60 процентов.

6) Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по
специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной
продолжительности стажа работы по специальности в образовательных
учреждениях.

2. Медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – на 15 процентов.

».

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска



И.А. Бикмаев

2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №
341»



М.М. Михайлов

«28» апреля 2023 года

Михайлов

Михаил

ПРИНЯТО Михайлович

Подписано цифровой
подписью: Михайлов
Михаил Михайлович
Дата: 2023.04.28 13:54:12
+06'00'

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»



В.С. Марнауз

протокол № 72

«28» апреля 2023 года

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский
сад № 341»

Председатель Совета

О.В. Алгазина

Протокол № 34

«28» апреля 2023 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

1. Пункт 4,5 в примечании приложения № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Изменению.

2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения, возникшие с 01 марта 2023 года.

Приложение № 1 к изменению в Положение
об оплате труда работников бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города
Омска «Центр развития ребенка детский сад № 341»
«Приложение № 1 к Положению об оплате
труда работников бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка-детский сад № 341»

Примечание:

4) Поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника – на 100 процентов;

5) Допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых лет с даты предоставления в учреждение документа об образовании и о квалификации, -100 процентов.

».

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска



Л.В. Крючкова

2024 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
города Омска



«Центр развития ребенка – детский сад № 341»

В.С. Марнауз

протокол №

«26» марта 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка – детский сад № 341»



М.М. Михайлов

«26» марта 2024 года

Михайлов Михаил

Подписано цифровой подписью:
Михайлов Михаил Михайлович
Дата: 2024.03.26 13:58:33 +06'00'

ПРИНЯТО Михайлович

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский сад № 341»

Председатель Совета

О.В. Алгазина

протокол № 41

«25» марта 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»
(редакция № 14)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка-детский сад № 341» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 20 декабря 2021 года № 115 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 14 мая 2020 года № 59 «О порядке проведения мониторинга и оценке эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе

рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом департамента образования Администрации города Омска от 20 декабря 2021 года № 115 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», распоряжением Правительства Омской области от 8 октября 2020 г. № 606-п «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Омской области в 2020 году».

1.4. Заработная плата выплачивается Работникам посредством перечисления на счет Работника в банке в следующие сроки: 15 числа осуществляется выплата заработной платы за первую половину месяца и 30 (в феврале – 28 числа) окончательный расчет за текущий месяц

2. Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

2.1. Размер оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения самостоятельно на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.

2.2. Изменение оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в течение календарного года производится при условии изменения показателей, влияющих на коэффициент кратности оклада руководителя.

2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), и средней заработной платы работников образовательного учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности не может превышать 4.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Условием осуществления выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда является наличие акта обследования рабочих мест, выданного сторонней аккредитованной организацией в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

3.2. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент. Размер районного коэффициента составляет 15 процентов и начисляется на всю сумму заработной платы. Районный коэффициент не начисляется на материальную помощь.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. За каждый час работы в ночное время (с 22:00 час. до 6:00 час.) устанавливать доплату в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

3.3.2. Оплачивать работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в 100 процентном размере от должностного оклада.

3.3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

Работникам начисляются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1. Ежемесячные выплаты за стаж работы по специальности, включая периоды временной нетрудоспособности, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

Ежемесячная выплата за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях устанавливается в следующих размерах:

4.1.1. Медицинским работникам Учреждения:

- 5 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 2 до 5 лет;
- 10 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 10 до 20 лет;
- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 20 лет.

Условием ежемесячной выплаты за стаж работы включаются периоды осуществления медицинской деятельности по специальности (в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании) и иные периоды медицинской работы.

4.1.2. Специалистам и служащим Учреждения:

- 3 процентов оклада при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 5 процентов оклада при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы более 5 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

4.2. В целях закрепления работников в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса, устанавливается ежемесячная доплата отдельным категориям:

- младший воспитатель, помощник воспитателя – 2 000 рублей в месяц;
- медицинский работник – 1250,00 рублей;
- специалист (служащий) – 880 рублей в месяц;
- рабочий – 640 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата производится исходя из расчета за норму рабочего времени.

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью регулирования распределения стимулирующих средств Учреждения в Учреждении создается Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия). Персональный состав Комиссии определяется приказом заведующего. В состав Комиссии обязательно включается председатель первичной профсоюзной организации.

4.4. Условием прочих выплат стимулирующего характера, является достижение целевых показателей эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, где стоимость одного балла зависит от соотношения общей суммы стимулирующего фонда к количеству набранных баллов работниками.

4.5. Комиссия осуществляет проверку оценочных листов каждого работника, разработанных согласно целевым показателям эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, подсчитывает общее количество баллов каждым работником отдельно и общее количество баллов, набранных работниками Учреждения по категориям работников.

4.6. Расчет стоимости одного балла: сумма средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера для каждой категории работников, делится на общее количество набранных работниками баллов.

4.7. Определение суммы выплат стимулирующего характера каждому работнику: стоимость одного балла данной категории работников умножается на количество установленных в оценочном листе работника баллов.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

4.9. Стимулирующие выплаты заместителю заведующего и главному бухгалтеру устанавливаются в размерах до 4-х окладов в год в соответствии с показателями, предусмотренными Приложением № 2. При условии исполнения заместителем заведующего, главным бухгалтером учреждения функций и полномочий контрактного управляющего в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» максимальный размер стимулирующей выплаты по результатам работы за месяц, квартал, год в периоде, за который осуществляется премирование, определяется учреждением из расчета 5 окладов в год.

Размер премии определяется по формуле:

$R_{пр} = (O_k \times K_{ок}) / K_{бобщ} \times K_{б} / НРВ_{пер} \times ФОД_{пер}$, где

$R_{пр}$ – конкретный размер премии в рублях;

O_k - размер оклада в рублях;

$K_{ок}$ - количество окладов для определения размера премии в отчетном периоде;

$K_{бобщ}$ – максимальная сумма баллов по перечню показателей, характеризующих эффективность деятельности главного бухгалтера или заместителя заведующего;

$K_{б}$ – количество баллов, набранных главным бухгалтером или заместителем заведующего за отчетный период;

$НРВ_{пер}$ – средняя норма рабочего времени в отчетном периоде в днях;

$ФОД_{пер}$ – фактическое количество дней, отработанное главным бухгалтером или заместителем заведующего.

4.10. В пределах бюджетных субсидий на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, к окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в законную силу с 1 января 2024 года.

_____.

Приложение № 1 к изменению в Положение
об оплате труда работников бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города
Омска «Центр развития ребенка детский сад № 341»
«Приложение № 1 к Положению об оплате
труда работников бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка-детский сад № 341»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Педагог-психолог	
		Методист	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10550
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель - дефектолог	
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7563
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7807

3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	6729
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7768
		3 квалификационный уровень	
		Шеф-повар	8116
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Специалист по кадрам	8580
		Специалист по охране труда	8580
		4 квалификационный уровень	
		Ведущий бухгалтер	10668
4	Медицинские работницы	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	8376
		5 квалификационный уровень	
		Старшая медицинская сестра	8689
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		1 квалификационный разряд	
		Уборщик служебных помещений 1-го разряда	6255
		Кастелянша	6255
		Дворник 1-го разряда	6255
		2 квалификационный разряд	
		Сторож	6486
		Кладовщик	6486
		Кухонный рабочий 2-го разряда	6486
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2-го разряда	6486
		3 квалификационный разряд	
		Повар 3-го разряда	6720

	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда	6720
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-го разряда	6720
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	5 квалификационный разряд	
	Повар 5-го разряда	7611

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре устанавливаются выше следующим работникам:

1. Педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – на 20 процентов.

1) Имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 процентов;
- кандидата наук – на 15 процентов.

2) Имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью – на 10 процентов.

3) За педагогический стаж работы педагогическим работникам учреждения устанавливается в следующих размерах:

- 10 процента оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 10 лет.

4) поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющим стаж педагогической работы:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

5) допущенным к занятиям педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющим стаж педагогической работы:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов.»;

6) Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

7) осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

8) Работникам образовательного учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

- работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

- работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.»;

2. Медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – на 15 процентов.

_____».

Приложение № 2 к Положению об оплате
труда работников бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка - детский сад № 341»

Целевые показатели эффективности
деятельности при начислении стимулирующих выплат работникам
БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад №341»

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
Для педагогических работников (воспитатель)						
1	Реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда, дефектолога и др.) в работе с воспитанниками, испытывающими трудности в освоении программы, или с воспитанниками с особыми образовательными потребностями	- педагог учреждения эпизодически следует рекомендациям специалистов	Балл	1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, педагога-психолога и др. специалистов учреждения	
		- педагог учреждения следует рекомендациям специалистов	Балл	2		
		- педагог строит работу на основе разработанных совместно программ и т.п.	Балл	4		
2	Соответствие уровня посещаемости воспитанников в группах стандартам качества оказания муниципальной услуги по реализации образовательной программы дошкольного образования	- 75-100 процентов - 50-75 процентов - менее 50 процентов	Балл	5 3 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, ст. воспитателей, ответственного за учет посещаемости, старшей медицинской сестры	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
3	Результативность работы с детьми в адаптационный период	Процент адаптировавшихся воспитанников: - более 90 процентов - 60-90 процентов - менее 60 процентов	Балл	5 3 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, педагога-психолога	
4	Индивидуальная работа с родителями, как участниками образовательного процесса (социальное партнерство)	- систематическая работа - разовая работа	Балл	5 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, бухгалтерии	
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, привлечение семьи к решению вопросов воспитания	- систематическое проведение родительских собраний - оформление уголка для родителей и его систематическое обновление - участие родителей в развитии пространственной среды	Балл	2 1 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
6	Охват воспитанников в группе дополнительными образовательными услугами	- 75-100 процентов - 50-75 процентов - 25-50 процентов - 25 процентов - 0 процентов	Балл	4 3 2 1 0	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
7	Создание бесконфликтной среды в коллективе воспитанников, работников, родителей	- отсутствие конфликтов с воспитанниками - отсутствие конфликтов с коллегами - отсутствие конфликтов с родителями (законными представителями) воспитанников	Балл (суммируется)	1 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
8	Отсутствие травматизма	- да	Балл	3	Аналитические материалы старшей медицинской сестры	
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
10	Победа (призовое место) в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
11	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
12	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия статьи в издании	В случае публикации одновременно в нескольких изданиях балл суммируется
13	Прохождение процедуры аттестации	- на 1 категорию - на высшую категорию	Балл	4 6	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия аттестационного листа	Единовременно
14	Организация и проведение открытых мероприятий (НОД и др.)	- областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень	Балл (суммируется)	7 5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется
15	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента)	- 1 молодой педагог, студент - 2 и более молодых педагога, студента	Балл	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
16	Ведение кружка для воспитанников собственной группы (за исключением на платной основе)	- организован	Балл	3	Утвержденная программа кружка, журнал проведения занятий	
17	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
18	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	5 3 1 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется
19	Результативность подготовки и организации участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копии наградных материалов с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
20	Активное участие в проведении утренников, развлечений и др.	- главная роль - эпизодическая роль - помощь в проведении	Балл (суммируется)	2 1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия в нескольких утренниках баллы суммируются
21	Выполнение отдельных поручений заведующего учреждением	- разовое выполнение - периодическое выполнение - регулярное выполнение	Балл	1 3 5	Аналитические материалы	
22	Качество представления отчетности, сведений, информации	- да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
Для педагогических работников (инструктор по физической культуре)						
23	Создание условий в спортивном зале (регулярное пополнение предметно- развивающей среды и т.п.)	- условия созданы	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
24	Отсутствие травматизма детей на занятиях и досуговых мероприятиях в отчетный период	- да	Балл	1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, старшей медсестры, специалиста по охране труда	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
25	Организация и проведение внеплановых физкультурно-спортивных мероприятий, праздников, развлечений для детей в отчетный период	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
26	Осуществление просветительской, здоровьесберегающей деятельности среди обучающихся, воспитанников, родителей, педагогических работников	Наличие тематических методических разработок, памяток, стендов, газет, планов бесед, рекомендаций и т. д.	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
27	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов, соревнований и т.п.	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (любой уровень)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
28	Участие в творческих, спортивных конкурсах, состязаниях и др. (личное выступление, в составе коллектива и др.)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
29	Победа (призовое место) в творческих, спортивных конкурсах, состязаниях и др. (личное выступление, в составе коллектива и др.)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
30	Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие и использование сопроводительных материалов, программ	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
31	Победа (призовое место) в творческих конкурсах (личное выступление с номером, в составе творческого коллектива и др.)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
32	Участие в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
33	Победа (призовое место) в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
34	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
35	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия статьи в издании	В случае публикации одновременно в нескольких изданиях балл суммируется
36	Прохождение процедуры аттестации	- на 1 категорию - на высшую категорию	Балл	4 6	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия аттестационного листа	Единовременно
37	Организация и проведение открытых мероприятий (НОД и др.)	- областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень	Балл (суммируется)	7 5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
38	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента)	- 1 молодой педагог, студент - 2 и более молодых педагога, студента	Балл	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
39	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
40	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях, соревнованиях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	5 3 1 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
41	Результативность подготовки и организации участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях, соревнованиях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копии наградных материалов с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
42	Активное участие (личное) в проведении утренников, развлечений и др.	- главная роль - эпизодическая роль - помощь в проведении	Балл (суммируется)	2 1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия в нескольких утренниках баллы суммируются
43	Выполнение отдельных поручений заведующего учреждением	- разовое выполнение - периодическое выполнение - регулярное выполнение	Балл	1 3 5	Аналитические материалы	
44	Качество представления отчетности, сведений, информации	- да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
Для педагогических работников (учитель-логопед)						
45	Позитивная динамика достижений воспитанников, имеющих нарушения в развитии устной речи	- низкая результативность (менее 50 процентов детей, охваченных логопедической помощью) - средняя результативность (от 51 до 70 процентов детей, охваченных логопедической помощью) - высокая результативность (от 70 процентов и выше)	Балл	1 2 5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
46	Увеличение количества полного восстановления речевых функций у воспитанников	- выше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
47	Дополнительная (внеплановая) работа с педагогами по вопросам речевого развития детей (выступление на педсоветах, консультации, индивидуальные беседы и рекомендации)	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	Наличие журналов фиксации работы обязательно.
48	Дополнительная (внеплановая) работа с родителями по вопросам речевого развития детей (проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации, обновление информационного стенда)	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	Наличие журналов фиксации работы обязательно.
49	Создание условий в логопедическом кабинете (регулярное пополнение предметно- развивающей среды в логопедическом кабинете)	- условия созданы	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
50	Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие и использование сопроводительных материалов, программ	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
51	Использование в работе информационно-коммуникационных технологий	Использование социальных сетей, системность в обновлении информации по своей деятельности на сайте ДОУ и др.	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
52	Участие в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
53	Победа (призовое место) в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
54	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
55	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия статьи в издании	В случае публикации одновременно в нескольких изданиях балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
56	Прохождение процедуры аттестации	- на 1 категорию - на высшую категорию	Балл	4 6	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	Единовременно
57	Организация и проведение открытых мероприятий (НОД и др.)	- областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень	Балл (суммируется)	7 5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
58	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента)	- 1 молодой педагог, студент - 2 и более молодых педагога, студента	Балл (суммируется)	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
59	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки)	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
60	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	5 3 1 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
61	Результативность подготовки и организации участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копии наградных материалов с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
62	Активное участие в проведении утренников, развлечений и др.	- главная роль - эпизодическая роль - помощь в проведении	Балл (суммируется)	2 1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия в нескольких утренниках баллы суммируются
63	Выполнение отдельных поручений заведующего учреждением	- разовое выполнение - периодическое выполнение - регулярное выполнение	Балл	1 3 5	Аналитические материалы	
64	Качество представления отчетности, сведений, информации	- да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
Для педагогических работников (музыкальных руководителей)						
65	Создание условий в музыкальном зале (регулярное пополнение предметно- развивающей среды и т.п.)	- условия созданы	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
66	Отсутствие травматизма детей на занятиях и досуговых мероприятиях в отчетный период	- да	Балл	1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, старшей медсестры, специалиста по охране труда	
67	Организация и проведение внеплановых мероприятий (праздников, развлечений и др.) для детей в отчетный период	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
68	Проведение обучающих мероприятий (круглые столы, творческие гостиные, конкурсы, семинары и др.) с участниками образовательного процесса (педагоги, родители) в отчетный период	Охват участников (всего по мероприятиям в отчетном периоде) - 1-25 человек - 25-50 человек - более 50 человек	Балл	2 3 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
69	Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие и использование сопроводительных материалов, программ	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
70	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов и т.п.	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (любой уровень)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
71	Участие в творческих конкурсах (личное выступление с номером, в составе творческого коллектива и др.)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
72	Победа (призовое место) в творческих конкурсах (личное выступление с номером, в составе творческого коллектива и др.)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
73	Участие в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
74	Победа (призовое место) в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
75	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
76	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия статьи в издании	В случае публикации одновременно в нескольких изданиях балл суммируется
77	Прохождение процедуры аттестации	- на 1 категорию - на высшую категорию	Балл	4 6	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия аттестационного листа	Единовременно
78	Организация и проведение открытых мероприятий (НОД и др.)	- областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень	Балл (суммируется)	7 5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
79	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента)	- 1 молодой педагог, студент - 2 и более молодых педагога, студента	Балл	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
80	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
81	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	5 3 1 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
82	Результативность подготовки и организации участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копии наградных материалов с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
83	Активное участие (личное) в проведении утренников, развлечений и др.	- главная роль - эпизодическая роль - помощь в проведении	Балл (суммируется)	2 1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия в нескольких утренниках баллы суммируются
84	Выполнение отдельных поручений заведующего учреждением	- разовое выполнение - периодическое выполнение - регулярное выполнение	Балл	1 3 5	Аналитические материалы	
85	Качество представления отчетности, сведений, информации	- да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
Для педагогических работников (педагог-психолог)						
86	Проведение дополнительных диагностических исследований	Диагностика группы: - 1-5 групп - 6-10 групп - более 10 групп Индивидуальная диагностика: - 1-15 человек - 15-30 человек - Более 30 человек	Балл (суммируется)	2 3 4 2 3 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
87	Разработка дополнительного диагностического инструментария	Наличие и использование разработанных диагностических методик: - 1-3 -4 и более	Балл	2 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
88	Дополнительная работы с детьми в адаптационный период	- 1-15 человек - 15-30 человек - Более 30 человек	Балл	2 3 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
89	Создание условий в кабинете психолога(регулярное пополнение предметно - развивающей среды в кабинете)	- условия созданы	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
90	Проведение мероприятий (тренинги, семинары и др.) с участниками образовательного процесса (педагоги, родители)	Охват участников (всего по мероприятиям в отчетном периоде) - 1-25 человек - 25-50 человек - более 50 человек	Балл (суммируется)	2 3 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
91	Дополнительная (внеплановая) работа с педагогами (выступление на педсоветах, консультации, индивидуальные беседы и рекомендации)	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	Наличие журналов фиксации работы обязательно.
92	Дополнительная (внеплановая) работа с родителями (проведение семинаров-практикумов, индивидуальные беседы, консультации, обновление информационного стенда)	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	Наличие журналов фиксации работы обязательно.
93	Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие и использование сопроводительных материалов, программ	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
94	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: - до 3 - более 3	Балл	2 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
95	Использование в работе информационно-коммуникационных технологий	Использование социальных сетей, системность в обновлении информации на сайте ДОУ и др.	Балл	2		
96	Участие в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
97	Победа (призовое место) в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия наградных материалов	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
98	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
99	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия статьи в издании	В случае публикации одновременно в нескольких изданиях балл суммируется
100	Прохождение процедуры аттестации	- на 1 категорию - на высшую категорию	Балл	4 6	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия аттестационного листа	Единовременно
101	Организация и проведение открытых мероприятий (НОД и др.)	- областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень	Балл (суммируется)	7 5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
102	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента)	- 1 молодой педагог, студент - 2 и более молодых педагога, студента	Балл	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	
103	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
104	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	5 3 1 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
105	Результативность подготовки и организации участия воспитанников в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копии наградных материалов с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
106	Активное участие в проведении утренников, развлечений и др.	- главная роль - эпизодическая роль - помощь в проведении	Балл (суммируется)	2 1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия в нескольких утренниках баллы суммируются
107	Выполнение отдельных поручений заведующего учреждением	- разовое выполнение - периодическое выполнение - регулярное выполнение	Балл	1 3 5	Аналитические материалы	
108	Качество представления отчетности, сведений, информации	- да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
Для педагогических работников (старший воспитатель)						
109	Соответствие уровня посещаемости воспитанников ДОУ стандартам качества оказания муниципальной услуги по реализации образовательной программы дошкольного образования	- 75-100 процентов - 50-75 процентов - менее 50 процентов	Балл	5 3 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, ответственного за учет посещаемости, старших медицинской сестры	
110	Реализация в ДОУ мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, привлечение семьи к решению вопросов воспитания	- проведение консультаций для родителей - организация родителей для участия в конкурсах, в развитии материально-технической базы ДОУ и др.	Балл (суммируется)	1 3	Аналитические материалы заместителей заведующего	Наличие журналов фиксации работы обязательно.
111	Создание бесконфликтной среды в коллективе работников, родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ	- отсутствие конфликтов с педагогами - отсутствие конфликтов с родителями (законными представителями) воспитанников	Балл (суммируется)	1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего,	
112	Работа по профилактике в ДОУ безопасности воспитанников во время пребывания в образовательной организации	- да	Балл	3	Аналитические материалы старшей медицинской сестры, специалиста по охране труда	
113	Разработка методических пособий, рекомендаций, программ, положений и др. локальных нормативных актов	- да	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
114	Участие в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства, аттестации и др.	- да	Балл	3	Аналитические материалы заместителей заведующего	
115	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
116	Победа (призовое место) в случае личного участия в конкурсах профессионального мастерства	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 4 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей,	В случае участия одновременно по нескольким уровням балл суммируется
117	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия документа об участии в конкурсе	
118	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копия статьи в издании	В случае публикации одновременно в нескольких изданиях балл суммируется

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
119	Прохождение процедуры аттестации	- на 1 категорию - на высшую категорию	Балл	4 6	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия аттестационного листа	Единовременно
120	Организация и проведение открытых мероприятий (мастер-классы, семинары, НОД и др.)	- областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень	Балл	7 5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется
121	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента)	- 1 молодой педагог, студент - 2 и более молодых педагога, студента	Балл (суммируется)	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего	
122	Качественная организация и проведение работы с социальными партнерами ДОУ (заключение договоров)	- работа организована	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего	
123	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной, проектной деятельности ДОУ (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей заведующего	
124	Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана работы и др.	Да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
125	Подготовка и организация участия воспитанников ДОУ в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	5 3 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется
126	Результативность подготовки и организации участия воспитанников ДОУ в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень - областной, региональный уровень - муниципальный уровень - внутренний уровень - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируется)	7 5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей, копии наградных материалов с указанием ФИО педагога	В случае участия одновременно в нескольких мероприятиях балл суммируется
127	Активное участие в проведении утренников, развлечений и др.	- главная роль - эпизодическая роль - помощь в проведении	Балл (суммируется)	2 1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	В случае участия в нескольких утренниках баллы суммируются
128	Выполнение отдельных поручений заведующего учреждением	- разовое выполнение - периодическое выполнение - регулярное выполнение	Балл	1 3 5	Аналитические материалы	
129	Качество представления отчетности, сведений, информации	- да	Балл (суммируется)	2	Аналитические материалы заместителей заведующего, старших воспитателей	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
Для педагогических работников (методист)						
Целевые показатели для всех категорий педагогического персонала						
130	Организация и осуществление методического сопровождения педагогов в процессе подготовки документов к аттестации, с целью установления квалификационной категории	- на высшую категорию - на 1 категорию	Балл (суммируется)	5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего	Показатель учитывается при подачи педагогом пакета документов в аттестационную комиссию. В случае работы с несколькими педагогами баллы суммируются
131	Результативность организации и осуществления методического сопровождения педагогов в процессе подготовки документов к аттестации, с целью установления квалификационной категории	- на высшую категорию - на 1 категорию	Балл (суммируется)	5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего	Показатель учитывается в том месяце, в котором выдано заключение о присвоении квалификационной категории. В случае работы с несколькими педагогами баллы суммируются
132	Прохождение процедуры аттестации (личное)	- на высшую категорию - на 1 категорию	Балл	5 3	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия аттестационного	Показатель учитывается в том месяце, в котором выдано заключение о присвоении

					листа	квалификационн ой категории.
133	Подготовка и организация участия педагогов в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируе тся)	3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии с указанием ФИО	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
134	Результативность (призовое место) подготовки и организации участия педагогов в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируе тся)	5 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, копии наградных материалов с указанием ФИО	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
135	Личное участие в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание образовательной организации)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень; -заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируе тся)	3 2 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
136	Результативность (призовое место) в случае личного участия в конкурсах, проектах, фестивалях, конференциях и др. (в процессе участия обязательно указание	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень; -заочное участие (в конкурсе любого уровня)	Балл (суммируе тся)	5 4 3 2 2	Аналитические материалы заместителей заведующего, копии наградных материалов	В случае участия по нескольким уровням баллы суммируются

	образовательной организации)					
137	Разработка методических пособий, рекомендаций, программ, положений	- да	Балл (суммируется)	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия разработки	В случае подготовке нескольких разработок баллы суммируются
138	Публикация статьи в специализированных изданиях (в статье обязательно указание образовательной организации)	- за каждую статью	Балл (суммируется)	3	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия статьи в издании	В случае публикации в нескольких мероприятиях баллы суммируются
139	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах и др. в качестве докладчика	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень; -заочное участие (в конкурсе любого уровня	Балл (суммируется)	4 3 2 1 1	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
140	Участие в конференциях, семинарах, форумах, мастер-классах и др. в качестве слушателя	- мероприятие в очном формате; - мероприятие в заочном (дистанционном) формате;	Балл (суммируется)	1 0,5	Аналитические материалы заместителей заведующего, копия документа об участии в конкурсе	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
141	Проведение открытых мероприятий (мастер-классы, семинары, НОД и др.)	- областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень	Балл (суммируется)	5 3 2	Аналитические материалы заместителей заведующего	В случае проведения нескольких мероприятий баллы суммируются
142	Участие в инновационной, опытно-экспериментальной,	- регулярное участие	Балл	5	Аналитические материалы заместителей	

	проектной деятельности ДООУ (экспериментальная, стажировочная, пилотная, опорная, творческая площадки и др.)				заведующего	
143	Работа в составе жюри, экспертной комиссии конкурсных мероприятий различного уровня (конференций, фестивалей и др.)	- федеральный, международный уровень; - областной, региональный уровень; - муниципальный уровень; - внутренний уровень	Балл (суммируется)	3 2 2 1	Аналитические материалы заместителей заведующего	В случае участия в нескольких мероприятиях баллы суммируются
144	Выполнение обязанностей наставника (для молодого педагога, для студента, магистранта и др.)	- 1 молодой педагог, студент; - 2 и более молодых педагога, студента	Балл	2 4	Аналитические материалы заместителей заведующего	
145	Участие в организации и проведение работы с социальными партнерами ДООУ	- да	Балл	2	Аналитические материалы заместителей заведующего	
146	Активное участие в общественной жизни, культурно-досуговых мероприятий ДООУ (творческие тематические мероприятия)	- да	Балл	2		
147	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и информации и др.	- да	Балл	2	Аналитические материалы, заместителей заведующего	В случае необходимости баллы по данному показателю суммируются
148	Выполнение отдельных поручений заведующего, заместителей заведующего	- да	Балл (суммируется)	1	Аналитические материалы заведующего, заместителей	В случае необходимости баллы по данному

					заведующего	показателю суммируются
Целевые показатели для всех категорий педагогического персонала						
149	Выполнение функций ответственного за ведение протоколов собраний работников	- своевременное оформление протоколов собраний, журнала регистрации протоколов собраний.	Процент от оклада	10		Месяц, квартал, год
150	Выполнение функций администратора веб-сайта учреждения		Процент от оклада	100		Месяц, квартал, год
151	Высокая интенсивность труда	- Работа с детьми, нуждающимися в особой педагогической заботе - Сложность и напряженность труда при высокой посещаемости воспитанников	Процент от оклада (суммируются)	50 50	Информация делопроизводителя	Месяц, квартал, год
152	Качество выполняемых работ, профессионализм и высокая результативность в труде	- Умение донести профессиональное мастерство до воспитанников и их родителей - Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического и психического здоровья - Удовлетворенность родителей процессами и результатами воспитательно – образовательной деятельности	Процент от оклада (суммируются)	50 40 10	Аналитические материалы старшего воспитателя	Месяц, квартал, год
Для работников (прочий персонал)						
153	Высокий уровень исполнительской дисциплины	- выполнение распоряжений администрации учреждения - своевременное представление требуемой информации - подготовка и сдача отчетности; - выполнение предписаний контролирующих органов - составление декларации энергоэффективности; - своевременный прием и отправка электронной почты	Балл (суммируется)	15 7 20 15 5 7	Приказы заведующего, акты, журналы работы комиссий. Протоколы заседаний, собраний, совещаний,	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
154	Участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий, конкурсов, выставок	- оформление к праздникам музыкального зала, холлов, витражей с изготовлением атрибутов, декораций - изготовление костюмов к праздничным мероприятиям - пошив костюмов - оформление костюмов - участие в праздничных мероприятиях (роль персонажа, за каждое мероприятие) - помощь в оформлении выставок в учреждении; - помощь в проведении конкурсов в учреждении.	Балл (суммируется)	10 8 4 2 4 4 10	Аналитические материалы старшего воспитателя, сценарии	
155	Эффективность участия в образовательном процессе	- качественное оказание помощи воспитателю в организации режимных моментов - помощь воспитателю в проведении закаливающих мероприятий - эффективная работа в период адаптации детей раннего возраста к условиям дошкольного образовательного учреждения. - организация игрового пространства для детей на детских площадках для прогулок (экологические тропы, спортивное оборудование, снежные постройки) - участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уюта	Балл (суммируется)	10 8 10 5 5	Аналитические материалы руководителя, заведующего хозяйством	
156	Организация диспансеризации сотрудников	- своевременный контроль прохождения периодических медицинских осмотров сотрудниками - своевременный контроль прохождения вакцинации сотрудниками - своевременное проведение профилактических мероприятий - качественное ведение отчетной документации.	Балл (суммируется)	15 10 10 9	Аналитические материалы руководителя	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
157	Участие в создании положительного имиджа учреждения	- работа над внедрением и укреплением традиций среди сотрудников для создания корпоративного духа - творческая модернизация и развитие фирменных знаков - совместное празднование, выделение особых праздников - использование возможностей радио, телевидения для пропаганды достижений образовательного учреждения - начало связей с общественностью, проведение PR-мероприятий: организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования и т.п. - традиции коллектива (праздники, олимпиады, конкурсы, состязания) - яркие, узнаваемые, своевременно обновляемые информационные материалы, предназначенные для внешнего представления - связи с учреждениями дополнительного образования, высшими учебными заведениями, различными социальными институтами и т.д. - бесконфликтное общение - оптимизм и доброжелательность в коллективе.	Балл (суммируется)	7 3 3 5 8 3 3 10 3 3	Анкетирование среди сотрудников и родителей, стенгазеты, сайт учреждения, публикации	

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
158	Обеспечение качества и общедоступности образования в БДОУ	- организация методической работы с учетом новых форм предоставления дошкольных образовательных услуг, современных требований, на высоком уровне; - участие в организации предметно-развивающей среды в Учреждении - реализация программ, методических разработок; - наличие и исполнение проектов, сопровождаемых заместителем заведующего - наличие разработанных заместителем заведующего методических рекомендаций, положений, нормативных актов для внутреннего пользования - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу заместителя заведующего		15 15 15 10 8	Аналитические материалы руководителя	Ежемесячно
159	Методическая и инновационная деятельность	- наличие нововведений в Учреждении, сопровождаемых заместителем заведующего; - авторские публикации заместителя заведующего по вопросам совершенствования управленческой деятельности - создание и ведение банка данных об основной деятельности Учреждения - развитие педагогического творчества - доля педагогов активно применяющих современные образовательные технологии - участие педагогов в исследовательской и проектной деятельности - организация и проведение педагогами Учреждения открытых мероприятий (занятия, мастер-классы) - качественная организация работы педагогического совета.	Балл	15 10 5 5 5 5 8 10	Аналитические материалы руководителя	Ежемесячно

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
160	За эффективность выполняемых работ	- своевременное выполнение инструктажей, учебы, тренировок по эвакуации - своевременность разработки изменений, дополнений инструкций по охране труда и техники безопасности - своевременная разработка и организация мероприятий по антитеррористической защищенности учреждения, пожарной безопасности - организация системы мер по охране жизни и здоровья воспитанников - выполнение отдельных поручений руководителя - однократное - многократное	Балл	10 10 10 10 20 40	Аналитические материалы руководителя	Ежемесячно
161	Обеспечение технического состояния здания	- качественная подготовка здания к осенне-зимнему периоду - организация и участие в ремонте учреждения; - участие в благоустройстве и озеленении территории.	Балл	20 30 20	Аналитические материалы руководителя	Ежемесячно
Целевые показатели для работников (прочий персонал)						
162	Качество выполняемых работ, профессионализм и высокая результативность в труде	- качественная организация работы по санитарному содержанию постельных принадлежностей, спецодежды, разумное расходование моющих средств, экономия воды, электроэнергии (машинист по стирке и ремонту спецодежды) - своевременный мелкий ремонт постельного белья и спецодежды, своевременное списание мягкого инвентаря, соблюдение сроков списания, пошив костюмов для проведения развлечений, их хранение (кастелянша)	Процент от оклада	100 100		Месяц, квартал, год

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
		-качественное выполнение требований к уборке оборудования пищеблока, инвентарю, посуде (кухонный рабочий) - качественная уборка помещений, своевременная очистка оконных стекол, осветительной арматуры и светильников в служебных и других помещениях, сезонное утепление окон, разумное расходование моющих средств, экономия воды, электроэнергии (уборщик служебных помещений) - качественное приготовления блюд, своевременный отбор и хранение суточной пробы, регулярное эстетическое оформление контрольных блюд, выполнение требований СанПиН (повар, шеф повар) - эффективная работа с поставщиками продуктов питания и качественная организация работы по питанию: контроль качества продуктов, отсутствие нарушений в приеме документации по продуктам питания, соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения в соответствии с нормативно-технической документацией (кладовщик) - отсутствие замечаний по содержанию помещений в соответствии с требованиями СанПиН, своевременная смена постельного белья, полотенец, спецодежды, (помощник/младший воспитатель) - качественная организация работы с поставщиками продуктов питания: оперативное заключение договоров, контроль за своевременностью и в полном объеме		100 100 100 100 100 100		

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
		исполнением обязательств по договорам, своевременная оплата счетов, своевременная сдача отчетов по запросам (для бухгалтера) - качественная организация работы с родителями воспитанников, отслеживание задолженности по родительской плате(для бухгалтера) - умение оперативно принимать самостоятельные решения, своевременность подготовки к ремонтным работам - оперативность качественного выполнения заявок по устранению технических неполадок в помещениях и на территории учреждения,(электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) - своевременное оформление и ведение необходимой документации по охране труда и технике безопасности, своевременное проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности с их фиксацией в журнале инструктажей (специалист по охране труда) - качественная работа по осуществлении закупок в рамках контрактной системой (44-ФЗ) и исполнение контрактов, (для контрактного управляющего) - своевременное ежедневное составление меню-требования в соответствии с технологическими картами,(для медицинского персонала) - организация и создание условий для прохождения обязательных медицинских осмотров (предварительных и периодических) и гигиенической аттестации работников,(для медицинского персонала)		100 100 100 100 100 50 50		

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
		- санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников,(для медицинского персонала) - качественная организация и проведение гигиенических и противоэпидемических мероприятий: систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием всех помещений,(для медицинского персонала)		50 100		
163	Высокая интенсивность труда, связанная с особым характером работы	- Особый характер труда при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (уборщик служебных помещений) - Удаленность рабочего места(бухгалтер, спец по кадрам, делопроизводитель)	Процент от оклада	100 100		Месяц, квартал, год
164	Высокая интенсивность труда в условиях повышенной криминогенной обстановки	- высокая интенсивность труда в условиях повышенной криминогенной обстановки (сторож) - высокая организация охраны объекта и повышенная бдительность субъекта, обеспечение порядка на охраняемой территории, четкое выполнение требований контрольно-пропускного режима - высокая организация обеспечения сохранности имущества учреждения, сохранения насаждений и ограждений в вечернее и ночное время, своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков, отсутствие пломб и печатей), своевременное доведение до сведения - соблюдение правил и мер антитеррористической защищенности учреждения - умение принимать оперативные и правильные решения при возникновении нештатных ситуаций, - ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	Процент от оклада (суммируется)	50 50 50 100		Месяц, квартал, год

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
		- высокая интенсивность и качество труда при выполнении некоторых видов работ по сезонам (для дворника) -своевременная уборка снега, мусора, листьев, сухостоя, очистка ливневых канализаций, поддержание территории в нетравмоопасном состоянии, содержание уборочного инвентаря в надлежащем состоянии/ своевременный мелкий ремонт уборочного инвентаря , содержание в чистоте близлежащей территории на 5-10 метров от ограждения, т.д. - выполнение функций садовника (по сезонам) (работа по облагораживанию территории учреждения: своевременный покос травы, своевременный полив цветников, срез сухостоя, обрезка кустов, деревьев, содержание газонов, в надлежащем состоянии, т.д.), - проявление инициативы для выполнения работ, не входящих в круг функциональных обязанностей, самостоятельность в принятии решений - работа в период карантинных мероприятий и введения в группах/учреждении/территории особого санитарно-эпидемиологического режима работы - проявление инициативы и качественное выполнение работы на период временно отсутствующих работников - ведение сайта АИС-комплектование(делопроизводитель) - ведение архивного дела(делопроизводитель) - ведение военного дела (специалист по кадрам) - Обеспечение защиты персональных данных работников и воспитанников	Процент от оклада	50 50 50 100 100 100 100 100 100		Месяц, квартал, год

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
		- соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности и иной информации, подготовка отчетов, (специалист по охране труда)		50		
		- своевременное прохождение обучения по охране труда и технике безопасности работников учреждения, отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности у работников учреждения, (специалист по охране труда)		50		
		- плодотворное и интенсивное участие в сезонных ремонтных работах (работа с краской, штукатуркой, шпатлевкой, выполнение работ, требующих определенных строительных навыков, т.д.) (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)		100		
		- привлечение дополнительных ресурсов и трудовых затрат. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений, помощник воспитателя)		70		
		- интенсивное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций, (электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)		100		
		- эффективная работа по обеспечению экономии материальных ресурсов, водопотребления, энергопотребления, теплотребления, . (для заведующего хозяйством)		100		
		- оперативное заключение договоров по хозяйственной части, своевременная сдача документации по запросам, т.д. (для заведующего хозяйством)		100		
		- работа по освоению новых программ в сфере закупок и эффективная работа на сайте закупок, РТС –тендер (для контрактного управляющего)		100		

№	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Количество	Источник информации	Периодичность
		-соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности и иной информации; своевременное контролирование изменений в законодательстве и поддержание картотеки документов в актуальном состоянии,(для медицинского персонала)		100		
166. Ежемесячная доплата отдельным категориям работников (выплаты к окладу (должностному окладу) исходя из расчета за норму рабочего времени осуществлять в рублях)						
Ежемесячная доплата отдельным категориям работников		Занятие в учреждении должностей:				
		147.1.помощник воспитателя, младший воспитатель			2000	
		147.2.медицинский работник			1250	
		147.3. специалист (служащий)			880	
		147.4. по профессиям рабочих			640	

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска



Л.В. Крючкова

«14 сентября» 2024 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
города Омска



«Центр развития ребенка – детский сад № 341»

К.Ю. Тетова

протокол № 8
«02» «09» 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребенка – детский сад № 341»



М.М. Михайлов

«14 сентября» 2024 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска

«Центр развития ребенка – детский сад № 341»

Председатель Совета

О.В. Алгазина

протокол № 42

«02» «09» 2024 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341»
(редакция №14)

1. Добавить подпункт 3.3.4 в пункт 3 Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 341» в следующей редакции:

« 3.3.4. Распространить действие подпункта 3.3.3 «Размер доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы на должности заместителей руководителя и главного бухгалтера».

2. Распространить действие настоящего Изменения на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.